

MEDIACIÓN Y CONCILIACIÓN EN CONFLICTOS LABORALES, PRÁCTICAS PARA GENERAR ESPACIOS DE CONVIVENCIA.



Facilitador:
JULIO FEDERICO DAVEREDE
URUGUAY

Doctor en Derecho por la Universidad de
la Empresa, Uruguay.
Actualmente cursando el Doctorado en
Negociación y Mediación.

FECHA: Lunes 6 de noviembre de 2023

DURACIÓN: 8 H.

OBJETIVO GENERAL

Se busca analizar integralmente las características de los conflictos laborales, sus causas, desarrollo y resolución. Las consecuencias de un conflicto mal resuelto, su impacto en el campo laboral y las repercusiones en la sociedad.

Encontrar herramientas que nos permitan resolver conflictos laborales con éxito, en busca de la paz social y espacios de convivencia que tengan por objeto el desarrollo humano.

TEMARIO

1.- El conflicto. Particularidades del conflicto laboral, análisis.

Partiendo de la teoría general del conflicto nos iremos adentrando en las particularidades del conflicto laboral. Cuáles son las características particulares, mecanismos y herramientas para resolverlos y las consecuencias de los conflictos laborales.

2.- Mediación y negociación laboral.

Estudio de las herramientas de mediación y negociación aplicadas al campo del derecho laboral. ¿Cómo intervienen las estructuras del Estado en los procesos de resolución de conflictos? Análisis desde la óptica de los principios básicos de la mediación. Las partes del conflicto, los terceros afectados y los terceros beneficiados.

METODOLOGÍA

Conversatorio sobre casos prácticos.

Se trata de intercambiar experiencias sobre distintos conflictos laborales, pasados y/o actuales, sobre la forma que se abordan, desarrollan y resuelven; desde la perspectiva de lo analizado en el módulo 1 y 2.



**CONGRESO
DE MEDIACIÓN**

XXIII NACIONAL
XIX MUNDIAL
QUERÉTARO, QRO.

2023

UNA VÍA HACIA LA CULTURA DE LA PAZ Y LA CONCORDIA